

WERKWIJS

Slimme keuzes voor werkgevers in het MKB



Personeel Aannemen

Zelf doen of uitbesteden?



Samenvatting

Personeel aannemen: het is vaak een teken dat je bedrijf groeit. Maar het brengt ook gedoe met zich mee – van administratie tot ziekteverzuim. Dit whitepaper is bedoeld voor mkb ondernemers en helpt je bij de keuze: zelf aannemen of uitbesteden via payroll?

Je ontdekt:

- Wat er allemaal op je bordje komt als je zelf personeel aanneemt.
- Wat payroll precies is en hoe het je leven makkelijker maakt.
- Waarom steeds meer MKB'ers kiezen voor flexibiliteit én zekerheid.
- Hoe een ondernemer in de praktijk met payroll meer grip kreeg op zijn bedrijfsvoering.



De markt

De markt is competitief en snel veranderend. Aan jou de uitdaging om je personeelsbestand op een flexibele en duurzame manier op te bouwen. Zelf personeel aannemen geeft controle, maar brengt aanzienlijke risico's en verplichtingen met zich mee. Payroll – het uitbesteden van het juridisch werkgeverschap – biedt een aantrekkelijk alternatief.



Zelf personeel aannemen of uitbesteden?

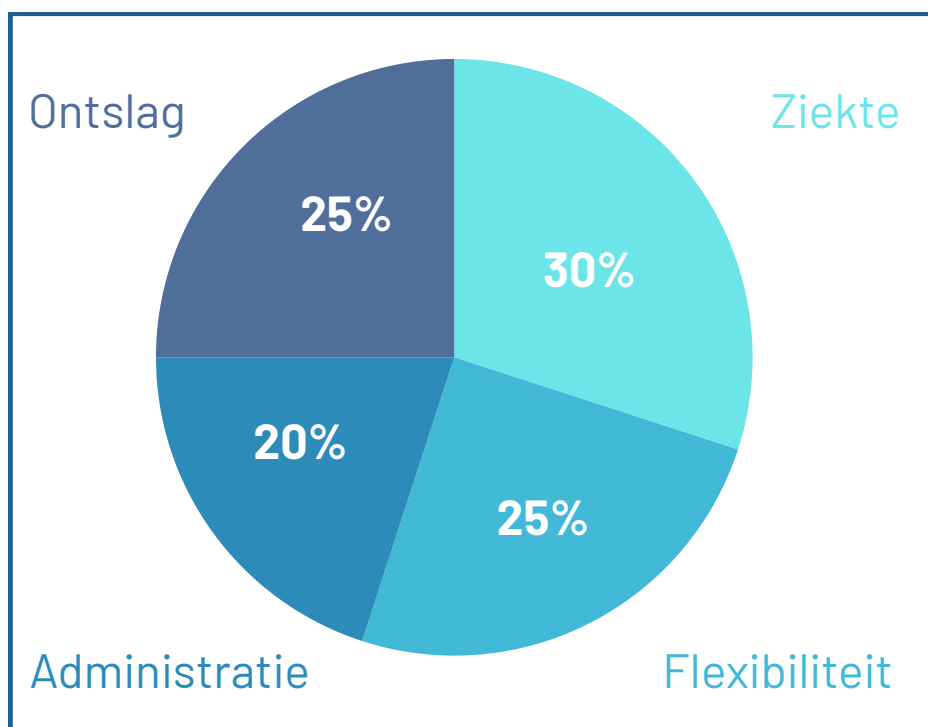
De uitdaging: zelf personeel aannemen

Controle houden is fijn. Maar als je zelf personeel aanneemt, moet je ook alles regelen en alle risico's dragen. Denk aan:

- Arbeidsrechtelijke verplichtingen zoals arbeidscontracten, cao's en de ketenregeling.
- Administratieve last en loonverwerking, verzekeringen en aangiftes.
- Doorbetaling bij ziekte en re-integratie.
- Ontslagprocedures en juridische valkuilen.
- Weinig flexibiliteit in opschalen of afschalen.

Kortom: je bent ineens ook HR-afdeling, verzuimcoach en jurist in één.

Risicoverdeling bij zelf personeel aannemen





Zelf personeel aannemen of uitbesteden?



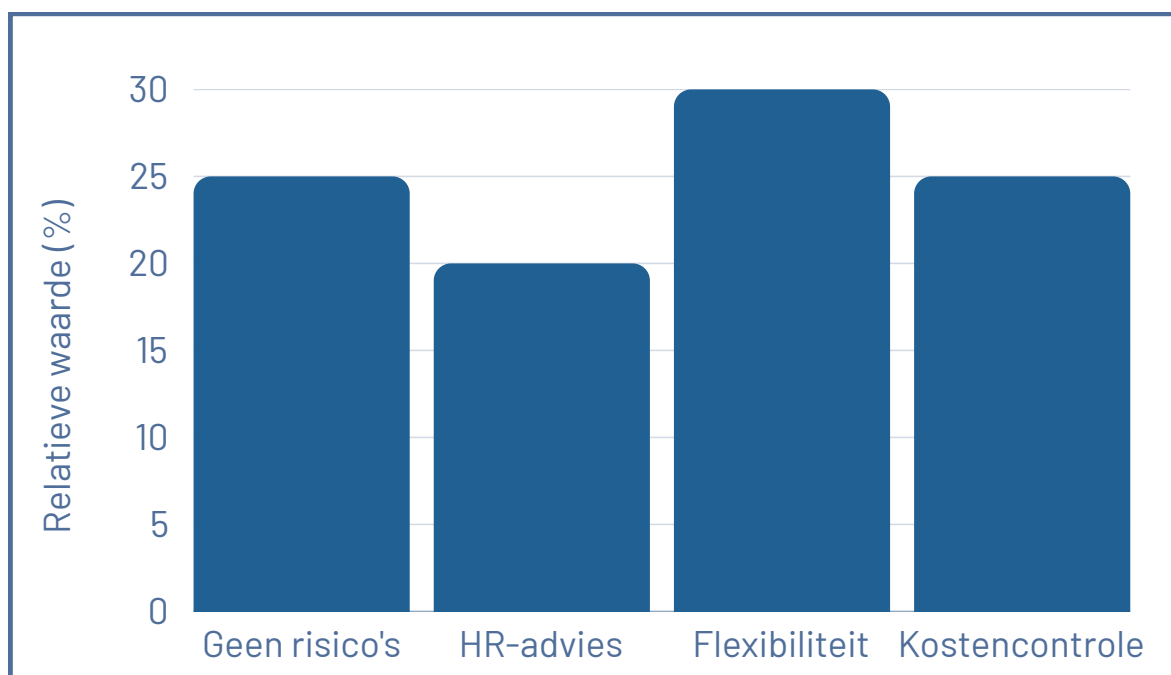
Strategische oplossing: payroll

Bij payroll ben jij de baas op de werkvloer, maar neemt een externe partij het juridisch werkgeverschap van je over. Dat betekent:

- Geen werkgeversrisico's: ziekte, contracten en ontslag zijn geregeld.
- Volledige administratieve ontzorging.
- Flexibel aannamebeleid zonder juridische rompslomp.
- Toegang tot HR-kennis en begeleiding.
- Kostenbeheersing en minder kopzorgen.

Zo houd jij de regie, maar word je niet gek van de regels.

Voordelen van Payroll voor ondernemers





Zelf personeel aannemen of uitbesteden?



Voor wie is payroll interessant?

- Groeiende bedrijven zonder eigen HR-afdeling.
- Ondernemers die tijdelijk of projectmatig personeel nodig hebben.
- Bedrijven die snel willen schakelen in een grillige markt en de juridische en financiële risico's willen beperken.
- Ondernemers die focus willen houden op kerntaken en groei.

Casus

De keuze van Installatiebedrijf Jansen



Situatie

Peter Jansen runt een installatiebedrijf in Breda met acht vaste medewerkers. Door groeiende vraag vanuit aannemers en particulieren wil hij in het voorjaar tijdelijk drie extra monteurs inzetten. Peter twijfelt: neemt hij deze mensen zelf aan of besteedt hij dit uit via een payrollconstructie?



Overwegingen bij het zelf aannemen

Peter heeft in het verleden personeel zelf aangenomen, maar liep toen tegen een langdurige loondoorbetalingsverplichting aan bij ziekte. Ook vond hij het lastig om tijdelijke contracten goed te administreren binnen de ketenregeling.



Wat sprak Peter aan in payroll?

Een collega-ondernemer wees hem op payroll via Renews Group. Hij ontdekte dat hij zo snel monteurs kon inzetten zonder het juridisch werkgeverschap op zich te nemen. De administratie, loonverwerking en risico's lagen bij de payrollpartner. Peter behield de regie over wie hij aannam en hoe hij deze mensen aanstuurde op de werkvloer.



Zelf personeel aannemen of uitbesteden?

Casus



Resultaat:

Door te kiezen voor payroll kon Peter snel schakelen tijdens het drukke voorjaar. Hij hoefde geen extra HR-capaciteit aan te trekken en liep geen risico's bij verzuim of contractverlenging.

Achteraf gaf hij aan:

"Ik ben ondernemer, geen jurist. Payroll geeft me de vrijheid om te focussen op mijn klanten en projecten, zonder me zorgen te hoeven maken over het juridische gedoe."



Conclusie

Zelf aannemen geeft controle, maar ook kopzorgen. Payroll biedt flexibiliteit, zekerheid en ruimte om te groeien zonder dat je 's nachts wakker ligt van contracten of verzuim. Voor veel MKB'ers is het niet alleen een praktische, maar ook dé slimme strategische keuze: je blijft de baas, maar staat er niet alleen voor.



Over Renews Group

We helpen ondernemers als Peter al 15 jaar aan rust en regie in hun personeelsbeleid. Dat doen we met een volledige personeelsdienstverlening waaronder: payroll, HR-advies, consultancy, werving & selectie en loopbaanbegeleiding.

We maken werkgeverschap eenvoudig, overzichtelijk en veilig.



Zelf personeel aannemen of uitbesteden?

Klaar om het makkelijker te maken?

Wil je weten of payroll ook in jouw situatie dé slimme strategische keuze is? Bel ons gewoon even. We denken graag met je mee. En dat doen we goed. Dat vinden we niet alleen zelf, dat vindt bijvoorbeeld Corné Coremans van ASR Bouwbedrijf BV ook:

 *"De eerste contacten via mail en telefoon waren veelbelovend. En terecht; want tijdens het gesprek bleek dat Renews direct onze behoefte en noodzaak begreep. De overdracht verliep dan ook goed en soepel, waarbij zowel wij als opdrachtgever als onze medewerkers steeds goed werden geïnformeerd.*

...Voor wat betreft het personeel wordt ons bedrijf volledig ontzorgd door de Renews Group en dat voelt goed. We raden Renews Group dan ook aan voor alle bedrijven met personeel ..."

Contact opnemen

“Personeel aannemen
mag geen struikelblok
zijn voor groei

Johan Ketelaars

